



Was spricht für uns?

- Potenzialbewertung ist je nach Methode bereits innerhalb eines Tages möglich
- Einbeziehung ihrer Führungskräfte
- Schneller Übergang zur Maßnahmenplanung
- Wir bringen fundierte wissenschaftliche Erfahrungen mit
- Wir bringen Praxiserfahrung im Management von Wirtschaftsunternehmen mit
- Unsere Konzepte erhielten zahlreiche Innovationsauszeichnungen
- Unsere Konzepte sind weltweit vielfältig und erfolgreich zum Einsatz gekommen

Bis zu 7.500 Euro Förderung

Die Beratung von kleinen und mittelständischen Unternehmen wird in NRW mit 50% der Gesamtkosten der Beratung, maximal aber 500 Euro pro Tag, gefördert. Die Anzahl der Beratungstage umfasst 1-15 Tage. Somit kann Ihr Unternehmen eine Förderung von bis zu 7.500 Euro in Anspruch nehmen. Von der Erstellung des Antrages bis zur Ausstellung des Beratungsschecks stehen wir Ihnen zur Seite.



“Aufgrund unseres Erfahrungshintergrundes sprechen wir die Sprache der Unternehmer, Manager, Banker, Investoren und Mitarbeiter.”

Dipl. oec. Rainer Weichbrodt,
Wissensmanager des Jahres 2003
ausgezeichnet durch die Financial Times Deutschland
Geschäftsführender Gesellschafter der
weichbrodt consult UG, Unna
Tel.: 02303 / 778372
Fax: 02303 / 778374
E-Mail: info@weichbrodt.eu
www.weichbrodt.eu



“Wir fühlen uns der Aufgabe verpflichtet, die internen Ressourcen zu wecken, Arbeitssysteme zu gestalten, Prozesse zu optimieren, die Zufriedenheit bei Mitarbeitern und Kunden zu ermitteln und zu steigern und damit die wirtschaftlichen Ergebnisse der jeweiligen Organisation nachhaltig zu unterstützen.”

Prof. Dr. Herbert Schnauber,
langjähriges Mitglied des Vorstands der DGQ
Geschäftsführender Gesellschafter der

Innosys GmbH, Hilchenbach

Tel.: 02733 / 6613
Fax: 02733 / 61664
E-Mail: info@innosys.net
www.innosys.net



Potenzialberatung

machen Sie den nächsten Sprung



Potenziale bewerten
Potenziale nutzen
Potenziale entwickeln

Instrumentarien

zur Bewertung, Analyse und Steuerung der Erfolgspotenziale in ihrem Unternehmen



“Nur was gemessen wird, kann gemanagt werden.”

Wie bieten eine Reihe von Bewertungs- und Controlling-Instrumenten zur Messung und Überprüfung der Wirksamkeit der Maßnahmen an.”



Potenzialberatung im Überblick

Die Potentialberatung soll Unternehmen und Beschäftigte dabei unterstützen, Wettbewerbsfähigkeit und Beschäftigung zukunftsorientiert zu sichern und auszubauen. Mit Hilfe externer Beratungskompetenz und unter Beteiligung der Beschäftigten sollen die Potentiale des Unternehmens ermittelt und darauf aufbauend die Umsetzung notwendiger Veränderungsschritte in die Praxis begleitet werden. Es geht also um die Zukunftsfähigkeit von Unternehmen.

Auszug der Methoden

- Wissensbilanzierung (BMW, InCaS)
- Zukunftcheck Mittelstand (BMW)
- Rating-Analyse
- EFQM Selbstbewertung
- SAB-Methode

Was wir ihnen anbieten können

- Bestimmung des Ist-Zustandes
- Stärken-Schwächen-Analyse
- Analyse von Führung, Mitarbeiterorientierung, Strategie, Ressourcen, Prozessen, Mitarbeiter/Kundenzufriedenheit, gesellschaftliche Verantwortung, Image und Geschäftsergebnissen
- Erarbeitung und Definition von Unternehmenszielen, Vision und Mission
- Erhebung des Beratungs- und Qualifizierungsbedarfs
- Entwicklung von Konzepten, Standards und Strategien zum Qualitätsmanagement
- Entwicklung von Konzepten, Standards und Strategien zum Wissensmanagement
- Entwicklung von Qualifizierungsmaßnahmen zur Verbesserung der professionellen Unternehmensführung und der methodischen, sozialen und kommunikativen Kompetenzen der Beschäftigten
- Erstellung eines konkreten Handlungsplans
- Controlling der Umsetzung und Bewertung der Ergebnisse
- Moderieren der Umsetzung der geplanten Maßnahmen
- Umsetzung von Managementsystemen

Die SAB-Methode

ermöglicht eine ganzheitliche Analyse und Bewertung ihrer Organisation, übrigens in 12 unterschiedlichen Sprachen. Seit 1999 wurde SAB weltweit mehrfach in Industrie-, Dienstleistungs- und Gesundheitssektor sowie in der öffentlichen Verwaltung und im Handel erfolgreich eingesetzt.

Die kurze Durchführungszeit (ein Tag!) im Zusammenhang mit der Zuverlässigkeit und dem Umfang der gewonnenen Erkenntnisse, die zur konkreten Maßnahmen- und Projektplanung führen, machen SAB zu einem bisher weltweit einzigartigen Instrument für jede Organisation, die sich um Excellence bemüht.

Die Wissensbilanz

Die Methodik der Wissensbilanz zielt auf die Stärkung der Kernkompetenzen und die nachhaltige Wertsteigerung von Unternehmen in der wissensbasierten Wirtschaft. Eine klare Struktur und ein modulares Vorgehen gewährleisten die durchgängige Orientierung am Geschäftserfolg auf Basis der unternehmensspezifischen Leistungsprozesse.